

Un aggiornamento indispensabile per fare un quadro completo sulle principali responsabilità personali di AD e DG

RISPARMIA ben 450 €  
Iscriviti subito!!!

# La responsabilità degli Amministratori Delegati e dei Direttori Generali

Chiarire e aggiornarsi in merito a Ruolo, Poteri e Funzioni alla luce delle recenti disposizioni

**I PIÙ GRANDI SPECIALISTI a sua disposizione per 2 intere giornate**

D. Vonrufs *Avvocato, Partner*  
STUDIO LEGALE GIANNI, ORIGONI, GRIPPO & PARTNERS

M. Greco *Avvocato*  
ALLEN & OVERY

A. Ambrosio *Avvocato, Partner*  
NCTM STUDIO LEGALE ASSOCIATO

O. Marchini *Avvocato*  
TONUCCI & PARTNERS

D. Rigatti *Avvocato, Partner*  
ORRICK, HERRINGTON & SUTCLIFFE STUDIO LEGALE

S. Sutti *Avvocato, Managing Partner*  
STUDIO SUTTI

P. Varischi *Avvocato*  
STUDIO LEGALE GULOTTA VARISCHI PINO

F. Civale *Avvocato, Partner*  
ZITIELLO E ASSOCIATI STUDIO LEGALE

O. Stucchi *Avvocato*  
STUDIO LEGALE CARNELUTTI

D. Marino *Avvocato*  
STUDIO GIUFFRÉ SCORCELLI ROSA & PARTNERS

C. Galtieri *Procuratore Regionale*  
CORTE DEI CONTI Toscana

E. Tedeschi *Avvocato*  
SLA STUDIO LEGALE ASSOCIATO  
MEMBER OF THE OSBORNE CLARKE ALLIANCE

B. Dotti *Manager*  
MARSH RISK CONSULTING

P. Manzoni *Partner*  
STUDIO ASSOCIATO MANZONI

L. Campese *Presidente*  
M. Babusci *Managing Director*  
ETHIX

Con i più significativi CASI CONCRETI della recente giurisprudenza

Un imperdibile incontro, nel quale prestigiosi avvocati illustrano:

- In che modo i Direttori Generali e gli Amministratori Delegati possono **limitare i Rischi** relativi alle Responsabilità Personali
- Fino a che punto è possibile ricorrere alla **delega dei poteri** e delle **funzioni**
- Le NUOVE Responsabilità dei vertici aziendali per le violazioni delle disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro contenute nel prossimo **Testo Unico Salute e Sicurezza**
- Conoscere le **polizze assicurative** presenti sul mercato per Amministratori Delegati e Direttori Generali
- Come tutelarsi dai casi di **cessazione anticipata** del contratto senza giusta causa

Milano, 24-25 settembre 2008 Grand Hotel Visconti Palace

## WORKSHOP in PARALLELO 23 SETTEMBRE

### Riconoscere i propri BUSINESS RISK attraverso ENTREPRISE RISK MANAGEMENT

Apprendere modelli e strategie per il raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici dell'azienda

### B INTEGRITY MANAGEMENT

Visione, Leadership, Armonia Sistemica: le leve fondamentali per lo sviluppo di un ambiente etico

## WORKSHOP 26 SETTEMBRE

### Redigere, presentare o valutare correttamente il PIANO INDUSTRIALE

Un'intensa giornata per apprendere le tecniche, strategie e modalità operative

Media partner

REATI SOCIETARI.IT

**Diritto&Diritti**  
[www.diritto.it](http://www.diritto.it)  
portale giuridico

Trasmettere a:

- Amministratori delegati
- Direttori Generali
- Affari legali
- Membri del C.d.A

TEL. 02.83847.627 ■ FAX 02.83847.262  
WEB [www.iir-italy.it](http://www.iir-italy.it) ■ EMAIL [conferenze@iir-italy.it](mailto:conferenze@iir-italy.it)



Istituto Internazionale di Ricerca  
Know how to achieve

6ª EDIZIONE DI UN CONVEGNO DI PROVATO SUCCESSO

Gentile Dottoressa, Egregio Dottore,

Ricoprire oggi una posizione ai *vertici aziendali* implica nuove e rilevanti **responsabilità personali**.

Aumentano i casi di condanne civili, amministrative e penali che coinvolgono Direttori Generali e Amministratori Delegati. Le sentenze sono sempre più numerose e severe, i controlli sempre più incisivi, le sanzioni previste sono spesso estremamente pesanti ...

Oggi è fondamentale conoscere nel dettaglio i propri compiti e le proprie responsabilità per evitare di incorrere in sanzioni penali, civili e amministrative.

- > In che modo oggi Amministratori Delegati e Direttori Generali possono limitare i rischi relativi a responsabilità personali?
- > Fino a che punto il Direttore Generale e l'Amministratore Delegato possono ricorrere alla Delega di funzioni?
- > Quali sono le Nuove Responsabilità dei vertici per la violazione delle norme contenute nel prossimo Testo Unico Salute e Sicurezza?
- > Come si può trasferire il rischio con le polizze assicurative? Quali sono le recenti disposizioni contenute nella Legge Finanziaria 2008?

Ogni anno l'*Istituto Internazionale di Ricerca* organizza un Convegno di grande interesse, che rappresenta il punto d'incontro per numerosissimi Direttori Generali e Amministratori Delegati e, grazie ai casi concreti che vengono illustrati, dà loro una risposta chiara ai tanti quesiti in materia di Responsabilità.

Il Convegno di quest'anno offre un'imperdibile opportunità e permette di aggiornarsi e comprendere:

- L'Organizzazione e il governo societario delle banche e degli intermediari finanziari, i compiti e le responsabilità dell'organo con funzione di supervisione
- Quali sono i presupposti oggettivi per l'applicazione del **D.Lgs 231/01** e qual è il coinvolgimento dell'Amministratore Delegato o del Direttore Generale
- La responsabilità degli Amministratori nell'ambito dei **gruppi di società**
- Come l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale possono tutelarsi in caso di **cessazione anticipata** del contratto **senza giusta causa** e di revoca dell'incarico
- La responsabilità amministrativa degli amministratori di società il cui capitale è in tutto o in parte detenuto da enti pubblici

Durante le due giornate saranno presenti i più **qualificati professionisti** del settore che forniranno un **quadro aggiornatissimo** della realtà italiana

- ORRICK, HERRINGTON & SUTCLIFFE STUDIO LEGALE
- STUDIO LEGALE GIANNI, ORIGONI, GRIPPO & PARTNERS
- TONUCCI & PARTNERS
- NCTM STUDIO LEGALE ASSOCIATO
- CORTE DEI CONTI Toscana
- ZITIELLO E ASSOCIATI STUDIO LEGALE
- STUDIO LEGALE GULOTTA VARISCHI PINO
- STUDIO GIUFFRÉ SCORCELLI
- STUDIO LEGALE CARNELUTTI
- SLA STUDIO LEGALE ASSOCIATO  
MEMBER OF THE OSBORNE CLARKE ALLIANCE
- STUDIO SUTTI

Gli Amministratori e i Direttori Generali potranno trovare soluzioni e suggerimenti sulle problematiche specifiche della propria azienda, verificare i criteri per affrontarle, valutare i possibili sistemi di prevenzione e di gestione.

In più, con possibilità di iscrizione separata, sono previsti 3 Workshop di particolare attualità:

Il 23 settembre potrà scegliere se partecipare a "**Riconoscere i propri BUSINESS RISK attraverso ENTREPRISE RISK MANAGEMENT** - *Apprendere modelli e strategie per il raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici dell'azienda*" oppure a "**Integrity Management**".

Il 26 settembre invece si terrà il Workshop "**Redigere, presentare o valutare correttamente il PIANO INDUSTRIALE**"

Non manchi!

Si affretti a compilare la scheda di iscrizione e a inviarla al numero di fax 02/83847.262  
Per qualsiasi informazione o chiarimento non esiti a contattarmi al numero 02/83847.237

I miei più cordiali saluti.



Dott.ssa Cinzia Ruppi  
Senior Conference Producer

Partecipa e naviga gratis in...



Business information  
from around the  
world, across markets  
and inside companies



**FREE 30 day trial** for all conference attendees

scopri come su [www.iir-italy.it](http://www.iir-italy.it)

#### 5 BUONI MOTIVI PER CUI DIVENTARE SPONSOR:

- > **best in class**: il convegno è promosso da IIR, leader nell'organizzazione di eventi per il mercato di riferimento
- > **promotion**: il database IIR non ha rivali nell'industria degli eventi
- > **top management**: il programma si rivolge ai decision maker che non incontrerete in una fiera
- > **communication**: un team di professionisti dedicato al progetto vi garantirà la massima visibilità prima, durante e dopo l'evento
- > **tailored solutions**: la vostra partecipazione risponderà esattamente ai vostri obiettivi di business

Contatta: **Mariella Fossi** • e-mail: [mariella.fossi@iir-italy.it](mailto:mariella.fossi@iir-italy.it) • tel. 02.83847251

**1° GIORNO**

Mercoledì 24 Settembre

Chairman: **Daniel Vonrufs**

Avvocato, Partner

**STUDIO LEGALE GIANNI, ORIGONI, GRIPPO & PARTNERS**

08.30 Registrazione dei partecipanti

**09.15 Qual è il ruolo, quali sono i poteri e le responsabilità dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale oggi**

- Quali sono le differenze sostanziali oggi tra l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale
- Conoscere i poteri ed i doveri del Direttore Generale
- Conoscere i poteri ed i doveri dell'Amministratore Delegato
- Chiarire le responsabilità del Direttore Generale e dell'Amministratore Delegato verso la società
- Chiarire le responsabilità del Direttore Generale e dell'Amministratore Delegato verso i terzi
- Le responsabilità dell'Amministratore con delega o senza delega
- La responsabilità degli Amministratori nell'ambito dei gruppi di società
- La responsabilità della capogruppo e quella degli amministratori
- La tutela assicurativa della responsabilità civile di Amministratori e Direttori Generali

**Daniel Vonrufs**

Avvocato, Partner

**STUDIO LEGALE GIANNI, ORIGONI, GRIPPO & PARTNERS**

Nel 1991 consegue la Laurea in Giurisprudenza all'Università di Milano. Attualmente è Partner presso lo Studio Legale Gianni, Origoni, Grippo & Partners. Assiste numerose società italiane e multinazionali in fusioni e acquisizioni, joint-ventures, diritto societario, private equity, venture capital, contratti commerciali, operazioni nel campo immobiliare.

**10.15 La delega di funzioni, poteri e rappresentanza di Amministratori Delegati e Direttori Generali**

- Quali sono le caratteristiche della delega di poteri e le responsabilità degli Amministratori Delegati
- Il presupposto della delega
- Vincoli, contenuti e limiti all'esercizio del potere di delega: art. 2381, 3° comma
- Come formulare una delega di poteri che risulti valida ed efficace
- Come stabilire i limiti della delega
- Quali materie non sono delegabili
- Qual è il rapporto tra organo delegante e organi delegati
- Come limitare le responsabilità degli amministratori senza delega
- La sub-delega
- I poteri e i doveri del Consiglio di Amministrazione in materia di delega
- Quali possono essere le cause di cessazione della delega

**Oreste Marchini**

Avvocato

**TONUCCI & PARTNERS**

Presta consulenza in materia di diritto societario e commerciale a favore di società italiane

ed estere di primaria importanza e ha maturato una significativa esperienza in fusioni, acquisizioni e joint-ventures, con particolare riferimento alla redazione e negoziazione di patti parasociali, operazioni societarie, ivi comprese operazioni sul capitale sociale, nonché ristrutturazioni societarie ed operazioni di trasferimento di partecipazioni sociali.

11.15 Coffee break

**11.30 Comprendere il ruolo, gli obblighi e le responsabilità del Direttore Generale**

- La nomina del Direttore Generale
  - per statuto
  - dall'assemblea
  - dal Consiglio di Amministrazione
- Quale ruolo svolge il Direttore Generale e quali sono le attività delegabili
- La rappresentanza esterna
- Quali sono gli obblighi da rispettare e quali i possibili rischi: in particolare fedeltà e non concorrenza
- La revoca del Direttore Generale dal suo incarico
- Quali sono le differenze tra Amministratore Delegato e Direttore Generale

**Diego Rigatti**

Avvocato, Partner

**ORRICK, HERRINGTON & SUTCLIFFE STUDIO LEGALE**

Si laurea con lode nel 1989 presso l'Università degli Studi - Facoltà di Giurisprudenza Bologna. Oggi è partner dello Studio Orrick, Herrington & Sutcliffe, è avvocato e membro dei team European Corporate e Intellectual Property dello Studio Legale Orrick. Ha un'ampia esperienza relativamente a fusioni e acquisizioni, private equity, contenzioso, proprietà intellettuale, privacy, e-commerce, misure di sicurezza e diritto societario. Diego Rigatti è relatore abituale a convegni in materia di diritto societario e proprietà intellettuale.

12.30 Colazione di lavoro

**14.00 I giudizi contro gli amministratori. Strategie processuali e pre-processuali**

- Misure di protezione della società per i fatti commessi dagli amministratori in violazione dei suoi diritti o dei diritti di terzi
- La tutela della posizione individuale dell'amministratore in via preventiva e successiva
- La difesa processuale dei soggetti coinvolti nei giudizi sulla responsabilità degli amministratori: le strategie, i costi e i conflitti di interesse

**Stefano Sutti**

Avvocato, Managing Partner

**STUDIO SUTTI**

Avvocato milanese raccomandato per l'Italia dalla "Guide of the World's Leading Litigation Lawyer" e dalla sezione Litigation & Arbitration di "European Legal Experts", è responsabile della formazione interna in materia di controversie giudiziali ed arbitrali dello Studio Legale Sutti, ed insegna Strategia del Contenzioso Internazionale all'Università di Padova e presso la sezione romana dell'Università di Malta.

**14.45 Le NUOVE RESPONSABILITÀ dei vertici aziendali per la violazione delle disposizioni in materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro contenute nel prossimo TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA**

- La rilevanza e centralità del Documento di Valutazione dei Rischi nell'ottica del prossimo Testo Unico
- La delega di funzioni secondo la previsione del futuro Testo Unico
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- L'estensione delle responsabilità ex D.lgs 231 in relazione alle figure di reato dell'omicidio colposo e delle lesioni colpose commesse con violazione delle norme antinfortunistiche
- L'esimente della responsabilità amministrativa delle società/persone giuridiche: l'organismo di controllo e i modelli di organizzazione e gestione secondo le disposizioni del futuro Testo Unico
- Il sistema sanzionatorio previsto per la responsabilità ex D. 231 connessa alla materia antinfortunistica
  - sanzioni pecuniarie
  - sanzioni interdittive
- La sospensione dell'attività imprenditoriale: quando si rischia e quali sono le condizioni per la revoca

**Pierluigi Varischi**

Avvocato

**STUDIO LEGALE GULOTTA VARISCHI PINO**

Avvocato dal 1985 e si occupa di diritto penale d'azienda per grandi e medi gruppi industriali. Ha partecipato come chairman o relatore a molti convegni su temi della sicurezza sul lavoro ed è docente alla scuola per giuristi di impresa nella materia.

15.45 Tea break

**16.00 L'Organizzazione e il governo societario delle banche e degli intermediari finanziari e i compiti e le responsabilità dell'organo con funzione di supervisione**

- Il nuovo quadro degli assetti organizzativi e di governo societario delineato dalle Disposizioni di Vigilanza di Banca d'Italia del 4 marzo 2008
- Requisiti generali di organizzazione previsti dal Regolamento Congiunto Banca d'Italia - Consob del 29 ottobre 2007
- Conoscere le responsabilità e i compiti dell'organo con funzione di supervisione strategica
- Il ruolo dell'organo con funzione di gestione
- I rapporti tra organi con funzione di supervisione strategica, organi con funzione di gestione ed organi con funzione di controllo

**Fabio Civale**

Avvocato, Partner

**ZITIELLO E ASSOCIATI STUDIO LEGALE**

Nell'ambito del diritto del mercato finanziario, presta attività di assistenza stragiudiziale e giudiziale in materia di intermediazione finanziaria, bancaria ed assicurativa, prestazione dei servizi di investimento ed accessori, gestione collettiva del risparmio, esercizio dell'attività bancaria, offerta fuori sede, organizzazione e gestione delle reti di vendita, nonché in materia di antiriciclaggio. È abituale relatore e docente in convegni, master post laurea e seminari, nonché autore di numerose pubblicazioni, in materia di diritto dei mercati finanziari, diritto bancario e diritto assicurativo.

17.30 Chiusura dei lavori a cura del Chairman

**2° GIORNO**

Giovedì 25 Settembre

Chairman: **Olimpo Stucchi**

Avvocato

**STUDIO LEGALE CARNELUTTI**09.15 *Introduzione a cura del Chairman***09.30 Quali sono le diverse azioni di responsabilità che possono essere intraprese nei confronti dell'Amministratore Delegato e chi le intraprende e come deve comportarsi e quali sono i diritti dell'Amministratore Delegato***L'intervento verrà illustrato portando dei Casi Concreti*

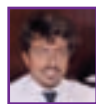
- Azioni promosse dalle società: art. 2393 c.c.
- Azione promossa dai creditori sociali e dal curatore in caso di dichiarato fallimento: art. 2394
- Azione promossa dai soci o dai terzi: art. 2395

**Massimo Greco**

Avvocato

**ALLEN & OVERY****10.30 ULTIME EVOLUZIONI Qual è la responsabilità della società alla luce del recente D.Lgs 231/2001 e come l'Amministratore Delegato è coinvolto al fine di fare rispettare la normativa**

- Chi sono i destinatari della normativa sulla responsabilità amministrativa degli enti
- Quali sono i presupposti oggettivi per l'applicazione del D.Lgs 231/01 e qual è il coinvolgimento dell'amministratore delegato o del direttore generale
- Qual è la tipologia di reati ai quali si applica il D.Lgs 231/01 (concussione e corruzione, reati societari, market abuse, riciclaggio, infortuni sul lavoro)
- Quali possono essere le situazioni a rischio e quali azioni di prevenzione può e deve intraprendere l'amministratore delegato
- Quali sono le sanzioni previste (pecuniarie, interdittive, confisca, pubblicazione della sentenza)

**Armando Ambrosio**

Avvocato, Partner

**NCTM STUDIO LEGALE ASSOCIATO**

Avvocato, specialista in diritto commerciale e societario, mergers & acquisitions e contrattualistica internazionale. Nel 1991 consegue la Laurea in Giurisprudenza ad indirizzo internazionalistico presso l'Università di Napoli e nel 1993 il Master in Laws presso l'Università di Londra (KCL). In passato, ha lavorato presso primari studi legali internazionali a New York, Londra e Lussemburgo. Oggi l'Avv. Ambrosio è partner di NCTM, dove si occupa di consulenza alle imprese nella gestione delle varie problematiche inerenti il diritto commerciale e societario.

11.30 *Coffee break***11.45 Come è disciplinata l'estinzione dei rapporti con Amministratori Delegati e Direttori Generali**

- Premessa: il rapporto organico di amministrazione, il rapporto di lavoro dirigenziale
- La estinzione del rapporto con un Amministratore Delegato

- Causali generali nel rapporto di amministrazione: Revoca ad nutum, Revoca per giusta causa, Dimissioni, Risoluzione consensuale, Decadenza dell'organo ed altre causali
- Effetti: immediatezza, preavviso ed ultrattività
- Conseguenze economiche di ciascun tipo di causale estintiva

- La estinzione del rapporto con un Direttore Generale

- Causali generali nel rapporto dirigenziale: Licenziamento, Dimissioni, Risoluzione consensuale, Altre cause
- Effetti: estinzione immediata o differita
- Conseguenze economiche di ciascun tipo di causale estintiva

- Misure di tutela aggiuntive per la società o per l'amministratore

- La casistica più frequente nei conflitti con Amministratori Delegati e Direttori Generali

- Dissenso strategico

- Incompatibilità ambientale

- Cambio di controllo societario

- Riduzione o trasformazione dell'attività

- Altre causali oggettive e soggettive

- Dequalificazione e mobbing quali prodromi della estinzione del rapporto

- Le forme di tutela giudiziaria per i casi di estinzione illegittima del rapporto di amministrazione e/o del rapporto di lavoro dirigenziale

**Olimpo Stucchi**

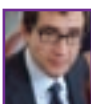
Avvocato

**STUDIO LEGALE CARNELUTTI**

E' socio di Carnelutti - Studio Legale Associato. E' a capo del Dipartimento di Diritto del Lavoro dello studio, dove opera come consulente legale in materia di diritto del lavoro nazionale ed europeo, diritto previdenziale, diritto sindacale e contenzioso lavoristico. Ha assistito importanti gruppi ed aziende estere e nazionali in materia di riorganizzazioni e riduzioni di personale, contrattazioni collettive e relazioni industriali, licenziamenti individuali e collettivi, outsourcing nazionale ed internazionale, politiche retributive e schemi incentivanti, predisposizione di regolamenti aziendali, consulenza in materia di sicurezza sul lavoro, distacchi internazionali, promozione finanziaria e servizi di investimento, contenzioso correlato.

12.45 *Colazione di lavoro***14.15 La tutela assicurativa della responsabilità degli organi di amministrazione e controllo e dirigenti: quali sono e come scegliere tra le possibili soluzioni assicurative**

- Come si può trasferire il rischio con le polizze assicurative
- Le Polizze D&O e la loro struttura tipica
- La controversie clausole "Claims made" ed il recente dibattito giurisprudenziale
- La rilevanza delle informazioni sul rischio da assicurare
- L'oggetto della copertura assicurativa
  - le richieste di risarcimento
  - le spese legali
- Le esclusioni ricorrenti
- I limiti alla stipulazione delle polizze a copertura della responsabilità amministrativa: le recenti disposizioni contenute nella Legge Finanziaria 2008

**David Marino**

Avvocato

**STUDIO GIUFFRÉ SCORCELLI ROSA & PARTNERS**

Avvocato dal 1998, nel 2001 ha conseguito l'abilitazione all'esercizio professionale anche nel Regno Unito, in qualità di Solicitor. Ha inizialmente maturato esperienza nell'ambito del diritto societario, prestando assistenza ad imprese italiane e straniere in operazioni di acquisizione, fusione e di private equity. Successivamente ha sviluppato una significativa esperienza nel diritto delle assicurazioni, con particolare riferimento alle questioni regolamentari e di compliance e, più in generale, con riguardo ai rapporti con l'ISVAP. Nell'assistenza alle imprese di assicurazioni in ambito contenzioso (soprattutto nel contesto di azioni di responsabilità promosse nei confronti degli organi sociali in sede fallimentare) ha potuto acquisire una approfondita conoscenza delle nuove disposizioni

**15.15 La responsabilità amministrativa degli amministratori di società il cui capitale è in tutto o in parte detenuto da enti pubblici**

- La giurisdizione della Corte dei Conti nella Giurisprudenza della Corte di Cassazione
- Il contenuto dell'art. 16 del D.L. 248/07 "milleproghe"
- La concorrente responsabilità civile
- Presupposti della responsabilità amministrativa
- Elementi comuni e differenziali con la responsabilità civile
- Rapporti tra azione di responsabilità sociale e azione di responsabilità amministrativa
- Profili essenziali del procedimento davanti alla Corte dei Conti

**Claudio Galtieri**

Procuratore Regionale

**CORTE DEI CONTI TOSCANA**

Nel 1976 è nominato Magistrato della Corte dei Conti. Dal 2002 svolge le funzioni di Procuratore Regionale presso la Sezione Giurisdizionale della Corte dei Conti per la Regione Toscana. È consulente dell'Autorità per la Vigilanza sui contratti pubblici dall'ottobre 2000 ed è stato consulente del Presidente del Consiglio dei Ministri. Ha collaborato continuamente a numerose riviste giuridiche, di alcune delle quali è stato Redattore Capo per molti anni, è inoltre coautore di numerose opere in materie amministrative, con particolare riguardo all'attività ed ai profili di responsabilità amministrativa. Ha collaborato per molti anni alla cattedra di Diritto amministrativo presso l'Università di Roma - La Sapienza e dal 2000 è professore a contratto presso la Scuola di specializzazione in scienza dell'Amministrazione dell'Università di Bologna.

16.15 *Tea break***16.30 L'attività degli amministratori nella nuova governance d'impresa**

- L'attività degli amministratori nella nuova governance: gli amministratori nei modelli monistico e dualistico
- Come comportarsi in caso di quotazione in borsa: quali sono i rapporti con il comitato di investimento
- Chi prende le decisioni e come sono suddivise le responsabilità

**Edoardo Tedeschi**

Avvocato

**SLA STUDIO LEGALE ASSOCIATO MEMBER OF THE OSBORNE CLARKE ALLIANCE**

Avvocato dal 1994 è attualmente socio dello studio SLA Studio Legale e Associato. E' specializzato in diritto societario, ristrutturazioni, costituzioni societarie, privatizzazione, diritto bancario e finanziario e contrattualistica. E' autore di numerose pubblicazioni e partecipa in qualità di relatore a numerosi Convegni.

17.30 *Chiusura dei lavori a cura del Chairman*

# Riconoscere i propri BUSINESS RISK attraverso ENTREPRISE RISK MANAGEMENT

Apprendere modelli e strategie per il raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici dell'azienda

## OBIETTIVI

Esigenze sempre più pressanti di governance, fenomeni di turbolenza ambientale, dinamiche legislative, scelte di crescita organica/inorganica, ristrutturazioni interne ecc. hanno posto negli ultimi anni il tema del rischio e della sua corretta individuazione e gestione al centro dell'attenzione dei vertici aziendali. Verranno illustrate metodologie, attività e strumenti per rispondere a queste esigenze. Obiettivo ultimo della sessione è trasmettere ai partecipanti come l'implementazione del processo di Enterprise Risk Management possa costituire, divenendo effettivo supporto ai processi decisionali aziendali, un driver del processo di creazione del valore.

## PROGRAMMA

### Enterprise Risk Management: definizione e vision

- Conoscere i fattori aziendali e di contesto che determinano l'implementazione di modelli ERM
- Come sviluppare modelli ERM: livello di sofisticazione e valore aggiunto per l'impresa

### Il framework di Enterprise Risk Management: Descrizione del processo

#### Implementazione del framework in azienda: le fasi

- Risk assessment
  - > Le attività preliminari
  - Definizione degli obiettivi, verifica dello stato dell'arte, dimensione organizzativa e processi

## AGENDA

- 14.00 Registrazione dei partecipanti
- 14.15 Inizio dei lavori
- 16.00 Coffee break
- 18.00 Chiusura dei lavori

- > La Mappatura dei rischi: Identificazione, Analisi, Valutazione
- > Assessment dei rischi: quali benefici?
  - Supporto nel continuo ai processi di decision making
  - Identificazione degli ambiti di intervento gestionale e finanziario
- Risk Strategies
  - > Strategie alternative di gestione del rischio
  - > Il modello di quantificazione della volatilità
  - > Soluzioni gestionali e soluzioni finanziarie

### Strumenti per il monitoraggio nel continuo dell'efficacia delle soluzioni adottate

### ERM: ruoli e responsabilità degli attori coinvolti

A cura di **Bruno Dotti** Manager, Responsabile della Divisione Business Risk  
**MARSH RISK CONSULTING**

Con possibilità di iscrizione separata

# INTEGRITY MANAGEMENT

Visione, Leadership, Armonia Sistemica: le leve fondamentali per lo sviluppo di un ambiente etico

## OBIETTIVI

Offrire ad Amministratori Delegati e Direttori Generali soluzioni e strumenti concreti per sviluppare una Cultura Etica nella propria organizzazione, generando una riduzione dei rischi operativi e degli illeciti aziendali e innescando un circolo virtuoso a beneficio di tutti gli stakeholders.

## MODALITÀ FORMATIVA

La modalità formativa sarà prevalentemente esperienziale e si svilupperà anche mediante lo sviluppo di esercitazioni su situazioni concrete.

## PROGRAMMA

- Business Ethics e Credito Etico: proteggere il Valore d'Impresa a beneficio di tutti gli Stakeholder
- Comprendere le dinamiche che generano rischi etici e legali
- La Cultura d'Impresa e le possibilità di favorire comportamenti "etici"
- I ricambi generazionali: effetti funzionali e disfunzionali sul sistema azienda e i rischi connessi
- Il significato profondo degli "illeciti

## AGENDA

- 14.00 Registrazione dei partecipanti
- 14.15 Inizio dei lavori
- 16.00 Coffee break
- 18.00 Chiusura dei lavori

- aziendali" e la lettura dei segnali deboli
- L'Efficacia aziendale come allineamento tra Identità, Valori, Competenze, Comportamenti
- Gli archetipi fondamentali della leadership
- Trasformare i rischi e i conflitti in opportunità di crescita

A cura di **Lorenzo Campese** Presidente  
**Massimiliano Babusci** Managing Director  
**ETHIX**

Con possibilità di iscrizione separata

Redigere, presentare o valutare correttamente il

# PIANO INDUSTRIALE

Un'intensa giornata per apprendere le tecniche, strategie e modalità operative

## OBIETTIVI

Il Piano Industriale è un documento di fondamentale importanza perché è il punto di partenza per numerose attività critiche per il futuro dell'azienda; è indispensabile per attirare risorse finanziarie, per valutare il successo di operazioni straordinarie, per gestire il passaggio generazionale e per prepararsi ad operazioni di quotazione. Questo seminario, in una sola giornata, illustra le tecniche e le modalità operative vincenti per redigere un Piano Industriale, che sia completo di tutti gli elementi indispensabili per far comprendere e far accettare velocemente i punti di forza dell'azienda nel mercato, la strategia e gli obiettivi da raggiungere sia a chi deve implementarlo, sia a chi deve valutarlo e dare fiducia all'azienda ed al management.

## PROGRAMMA

I principali moduli ed i contenuti del Piano Industriale

- L'articolazione del Piano Industriale
- La presentazione dello stato attuale: finalità, informazioni da riportare, punti di forza, di debolezza, ragioni della strategia
- Il posizionamento competitivo: L'analisi dell'ambito competitivo, l'offerta, i clienti, l'evoluzione tecnologica, i nuovi competitor, il posizionamento competitivo, punti di forza, di debolezza dell'azienda nel settore e verso i competitor
- Gli obiettivi istituzionali: vision, mission, valori
- Le linee guida strategiche
- Le leve del piano d'impresa
- La pianificazione temporale delle azioni
  - Il piano delle azioni
  - Le condizioni necessarie al raggiungimento dei risultati
- Il piano economico - finanziario

Qual è la giusta combinazione tra elementi qualitativi e quantitativi da

## AGENDA

- 08.30 Registrazione dei partecipanti
- 09.00 Inizio dei lavori
- 10.30 - 16.00 Coffee break
- 13.00 Colazione di lavoro
- 17.30 Chiusura dei lavori

### inserirlo nel Piano Industriale

- Come esporre e rappresentare gli elementi qualitativi e quelli quantitativi
- La redazione finale del Piano Industriale

### Quali sono le differenze nei contenuti e nella forma dei diversi Piani Industriali

- Il Piano industriale come strumento operativo per i manager, per il C.d.A., in ipotesi di fusioni, acquisizioni, quotazioni in borsa, e per gli Istituti di Credito

### Conoscere i criteri utilizzati per la valutazione di un Piano Industriale e come soddisfarli

- La completezza, la robustezza, l'efficacia, la coerenza, il livello di rischio, il coinvolgimento del management e la capacità di implementare la strategia

A cura di **Paolo Manzoni** Partner  
**STUDIO ASSOCIATO MANZONI**

# La responsabilità degli **Amministratori Delegati** e dei **Direttori Generali**



QUOTA D'ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE + 20% IVA	Entro il <b>18-07-08</b>	Entro il <b>5-09-08</b>	Dopo il <b>5-09-08</b>
<input type="checkbox"/> <b>Conferenza</b> (A3907C) 24-25 settembre 2008	1.295 € <b>SAVE 200 €</b>	1.395 € <b>SAVE 100 €</b>	1.495 €
<input type="checkbox"/> <b>Workshop A</b> (A3907WA) 23 settembre 2008	450 € <b>SAVE 100 €</b>	545 € <b>SAVE 50 €</b>	595 €
<input type="checkbox"/> <b>Workshop B</b> (A3907WB) 23 settembre 2008	450 € <b>SAVE 100 €</b>	545 € <b>SAVE 50 €</b>	595 €
<input type="checkbox"/> <b>Workshop C</b> (A3907WC) 26 settembre 2008	695 € <b>SAVE 100 €</b>	795 € <b>SAVE 50 €</b>	845 €
<b>RISPARMIO + SCONTO = PIÙ CONVENIENZA</b>			
<input type="checkbox"/> <b>Conferenza + workshop C</b>	1.915 € <b>SAVE 280 €</b>	2.015 € <b>SAVE 180 €</b>	2.195 €
<input type="checkbox"/> <b>Conferenza + workshop A oppure B+C</b>	2.245 € <b>SAVE 450 €</b>	2.445 € <b>SAVE 250 €</b>	2.965 €

La quota d'iscrizione comprende la documentazione didattica, la colazione e i coffee break. Per circostanze imprevedibili, IIR si riserva il diritto di modificare senza preavviso il programma e le modalità didattiche, e/o cambiare i relatori e i docenti.

## Luogo del corso: Milano

Grand Hotel Visconti Palace - Via Isonzo, 14

Ai partecipanti saranno riservate particolari tariffe per il pernottamento

## Modalità di disdetta

L'eventuale disdetta di partecipazione all'intervento formativo dovrà essere comunicata in forma scritta all'Istituto Internazionale di Ricerca entro e non oltre il 10° giorno lavorativo precedente la data d'inizio dell'evento. Trascorso tale termine, sarà inevitabile l'addebito dell'intera quota d'iscrizione. Saremo comunque lieti di accettare un Suo collega in sostituzione purchè il nominativo venga comunicato via fax almeno un giorno prima della data dell'evento.

## Modalità di pagamento

Il pagamento è richiesto a ricevimento fattura e in ogni caso prima della data di inizio dell'evento. La quota deve essere versata secondo le modalità di seguito indicate. Copia della fattura/contratto di adesione al corso verrà spedita a stretto giro di posta.

- Versamento effettuato sul ns. c/c postale n.16834202
- Assegno bancario - assegno circolare
- Bonifico bancario: Banca Popolare di Sondrio, Agenzia 10 Milano, C/C 000002805x07, ABI 05696, CAB 01609, CIN Z; IBAN IT29 Z056 9601 6090 0000 2805 X07; Swift POS OIT22, intestato a Istituto Internazionale di Ricerca Srl, indicando il codice dell'edizione dell'evento;
- Carta di credito:  Eurocard/Mastercard  American Express  Diners Club  Visa  CartaSi

N°

Scadenza     Titolare

Firma del titolare

## 5 MODI PER ISCRIVERSI

TEL. 02.83847.627 FAX 02.83847.262

E-MAIL [conferenze@iir-italy.it](mailto:conferenze@iir-italy.it)

WEB [www.iir-italy.it](http://www.iir-italy.it)

POSTA Via Forcella, 3 - 20144 Milano

## Non puoi partecipare al corso?

Arricchisci comunque le tue conoscenze acquistando gli **Atti dell'evento**, una esaustiva raccolta degli interventi dei nostri relatori.

Contatta il nostro Customer Service:  
Tel. 02.83847.627 - Fax 02.83847.262 - email: [info@iir-italy.it](mailto:info@iir-italy.it)

Inoltre visitando il nostro sito [www.iir-italy.it](http://www.iir-italy.it) troverai l'elenco degli Atti delle Conferenze già disponibili per l'acquisto. Potrai utilizzare questa preziosa documentazione come materiale formativo e come opportunità di aggiornamento per te e per i tuoi colleghi!



# scheda di iscrizione

A3907

## Dati del partecipante:

NOME  COGNOME

FUNZIONE

INDIRIZZO

CAP  CITTÀ  PROV.

TEL.  CELL.

Si, desidero ricevere informazioni su altri eventi via (segnalare preferenza):

FAX

E-MAIL

CONSENSO ALLA PARTECIPAZIONE DATO DA: FUNZIONE

NOME E COGNOME

## Dati dell'Azienda:

RAGIONE SOCIALE

SETTORE MERCEOLOGICO

FATTURATO IN EURO  0-10 Mil  11-25 Mil  26-50 Mil  51-250 Mil  251-500 Mil  +500 Mil

NUMERO DIPENDENTI  0-10  11-50  51-100  101-200  201-500  501-1000  +1000

PARTITA I.V.A.

INDIRIZZO DI FATTURAZIONE

CAP  CITTÀ  PROV.

TEL.  FAX

## TUTELA DATI PERSONALI - INFORMATIVA

Si informa il Partecipante ai sensi del D.Lgs. 196/03: (1) che i propri dati personali riportati sulla scheda di iscrizione ("Dati") saranno trattati in forma automatizzata dall'Istituto Internazionale di Ricerca (I.I.R.) per l'adempimento di ogni onere relativo alla Sua partecipazione alla conferenza, per finalità statistiche e per l'invio di materiale promozionale di I.I.R. I dati raccolti potranno essere comunicati ai partner di I.I.R. e a società del medesimo Gruppo, nell'ambito delle loro attività di comunicazione promozionale; (2) il conferimento dei Dati è facoltativo: in mancanza, tuttavia, non sarà possibile dar corso al servizio. In relazione ai Dati, il Partecipante ha diritto di opporsi al trattamento sopra previsto.

TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO è l'Istituto Internazionale di Ricerca, via Forcella 3, Milano nei cui confronti il Partecipante potrà esercitare i diritti di cui al D.Lgs. 196/03 (accesso, correzione, cancellazione, opposizione al trattamento, indicazione delle finalità del trattamento).

La comunicazione potrà pervenire via: e-mail [variazioni@iir-italy.it](mailto:variazioni@iir-italy.it) - fax 02.83.95.118 - tel. 02.83.847.634

Timbro e firma