

Il Contratto di Lavoro "a Progetto": come, quando e perché applicarlo

Tutte le più recenti
novità introdotte
nell'ambito dei
Contratti di Lavoro a
Progetto per risolvere
i dubbi e le riserve
emersi a riguardo

"Rimarrà invece il famoso co.co.pro,
evoluzione del co.co.co, ma con una
differenza: dovrà essere applicata
solo ai lavoratori incaricati di
seguire un progetto. << C'è un
forte abuso di questa forma
contrattuale>>"

*Rosa Rinaldi – Sottosegretario al
Ministero del Welfare
Il Mondo Lavoro – 29 settembre 2006*



Istituto Internazionale di Ricerca
Know how to achieve

Evidenziare le principali NOVITA' nell'ambito dei
Contratti a Progetto a tre anni dalla Riforma Biagi

Mettere in luce i DUBBI e le RISERVE emersi nei
confronti dei co.co.pro attraverso l'analisi della
CIRCOLARE N. 1/2004, della recente CIRCOLARE
N. 17/2006 e dei principali interventi interpretativi
giurisprudenziali

Analizzare l'attuale polemica riguardante
l'applicazione dei co.co.pro nel vasto mondo dei
CALL CENTER alla luce della Circolare del
MINISTRO CESARE DAMIANO

Illustrare i PRINCIPI DI LEGITTIMITA'/
ILLEGITTIMITA' dei Contratti di lavoro a Progetto
e le loro ripercussioni nei diversi settori merceologici

Fornire INDICAZIONI ed ESEMPI PRATICI sulle
modalità di ricorso a tale fattispecie contrattuale

Info

TEL. 02.83847.627
FAX 02.83847.262
E-MAIL corsi@iir-italy.it
WEB www.iir-italy.it

Milano

Jolly Hotel Machiavelli
29 novembre 2006

Il Contratto di Lavoro "a Progetto": come, quando e perché applicarlo

Perché partecipare

Dal 2004 i contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa (co.co.co) sono usciti di scena sostituiti dai Contratti di Lavoro a Progetto, un istituto introdotto dalla Legge Biagi il cui obiettivo era quello di offrire maggiori garanzie contro il fenomeno dei lavori subordinati camuffati da co.co.co.

Le problematiche emerse, però, riguardanti, da un lato, la necessità di ricondurre obbligatoriamente l'impiego del lavoratore ad uno specifico progetto e, dall'altro, gli alti costi che la riqualificazione del co.co.pro in contratto di lavoro subordinato implicherebbe per le imprese, hanno reso necessari diverse forme di interventi: **interventi "interpretativi" ministeriali**, volti a fornire alcuni chiarimenti in merito ai vari aspetti di questa nuova figura contrattuale rispetto al lavoro subordinato e ad altre fattispecie di lavoro autonomo e parasubordinato, ed interventi **"interpretativi" dei tribunali del lavoro**.

Il primo "intervento interpretativo ministeriale" è contenuto nella **Circolare n. 1/2004**, dell'ex **Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali Roberto Maroni**, il cui scopo voleva essere quello di fornire delle prime indicazioni sui tanti dubbi della disciplina normativa che ha regolato ex novo il fenomeno delle collaborazioni coordinate e continuative.

Il secondo "intervento interpretativo ministeriale" è contenuto nella recentissima **Circolare n. 17/2006**, del **Ministro del Lavoro Cesare Damiano**, volta a fornire criteri di valutazione sulla legittimità/illegittimità dei contratti di lavoro a progetto in particolari tipologie di attività.

Gli **"interventi interpretativi giurisprudenziali"** sono, invece, contenuti nelle decisioni che negli ultimi due anni hanno portato i tribunali del lavoro ad applicare le norme in materia di lavoro a progetto.

Alla luce delle recenti novità relative ai co.co.pro e, soprattutto, del loro possibile impatto nei diversi settori merceologici, Istituto Internazionale di Ricerca ha realizzato un intervento formativo finalizzato a chiarire le principali questioni in materia di Contratti a Progetto attraverso l'analisi delle "vecchie" e "nuove" disposizioni applicative del Ministero del Lavoro e degli orientamenti giurisprudenziali.

Obiettivo del corso è, quindi, quello di fornire **indicazioni ed esempi pratici** circa le modalità di ricorso a questa forma contrattuale, i loro **principi di legittimità/illegittimità** e le loro **ripercussioni pratiche** al fine di stipulare un valido Contratto a Progetto.

A chi è rivolto

- » Resp. Personale
- » Resp. Risorse Umane
- » Human Resource Manager
- » Resp. Sviluppo Personale
- » Resp. Ufficio Legale
- » Resp. Contenzioso del Lavoro
- » Amministratore Delegato
- » Direttore Generale
- » Titolare d'azienda
- » Studi professionali

Il docente

Olimpo Stucchi

È socio di Cernelutti Studio Legale Associato e, al suo interno, è a capo del Dipartimento di Diritto del Lavoro, dove opera come consulente legale in materia di diritto del lavoro nazionale ed europeo, diritto previdenziale, diritto sindacale e contenzioso lavoristico.

Ha assistito importanti gruppi e aziende nazionali e internazionali in materia di riorganizzazione e riduzione del personale, contrattazioni collettive, licenziamenti individuali e collettivi, outsourcing nazionale e internazionale, politiche retributive. E' intervenuto in qualità di relatore in diversi seminari presso l'Università Cattolica di Milano ed il MIP (scuola postuniversitaria del Politecnico di Milano) e, recentemente, ha contribuito alla stesura del libro "La compliance in banca" edito da Bancaria Editrice (ABI). Dal 1990 è iscritto all'Ordine degli Avvocati ed è abilitato al patrocinio davanti alla Corte di Cassazione e alle Corti Superiori.

Formazione personalizzata

*In Company Training Solutions è la divisione di IIR specializzata nell'erogare gli **interventi formativi** presso le aziende clienti. Il nostro costante impegno è quello di **identificare le soluzioni più appropriate per le diverse funzioni, allineandole alle peculiarità dei diversi mercati di riferimento.***

Alcuni tra i numerosi vantaggi:

- *fruire di percorsi mirati alle specifiche esigenze professionali*
- *creare un momento di coesione e di confronto interno*
- *ridurre l'investimento in formazione fino al 40%*

Per approfondimenti o per valutare insieme le necessità formative:

Andrea Arena

Tel. 02.83.847.282

Cell. 348.00.273.57

trainingsolutions@iir-italy.it



Info

TEL. 02.83847.627
FAX 02.83847.262
E-MAIL corsi@iir-italy.it
WEB www.iir-italy.it

Agenda

09.00 Registrazione
09.30 Inizio lavori
11.00 Coffee break
13.00 Pranzo
15.45 Tea break
17.30 Conclusione lavori

Milano

Jolly Hotel Machiavelli
29 novembre 2006

Programma formativo

Il quadro normativo delle collaborazioni autonome dopo la legge Biagi

- Le caratteristiche del "Contratto di Lavoro a Progetto" in base a quanto sancito dalla Legge Biagi
- Le ipotesi residuali di Collaborazione Coordinata e Continuativa
- I principali requisiti del Contratto di Lavoro Autonomo
- Accenni riguardanti altre forme di collaborazione di natura autonoma:
 - Prestazione d'opera professionale
 - "Partite IVA"
 - Collaborazioni Continuative da parte di soggetti iscritti ad Albi professionali
 - Collaborazioni di pensionati
 - Collaborazioni occasionali

Il "Contratto di Lavoro a Progetto"

- Gli elementi essenziali ed eventuali dei Contratti a Progetto
- L'esecuzione delle prestazioni lavorative in base a quanto stabilito dai co.co.pro
- I rapporti con l'organizzazione di impresa sanciti dai Contratti a Progetto

La Circolare dell'ex Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali N. 1/2004

- I contenuti della Circolare dell'ex Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali Roberto Maroni (Circolare n. 1/2004)

- Le prime indicazioni interpretative sui requisiti dei "Contratti di Lavoro a Progetto" dopo la Riforma Biagi
- Analisi dei principali dubbi e delle principali riserve riguardanti la disciplina che ha regolato ex novo il fenomeno delle Collaborazioni Coordinate e Continuative

La Circolare del Ministro del Lavoro N. 17/2006

- Il Contratto di Lavoro a Progetto tre anni dopo: applicazioni, dubbi e necessità di chiarimenti
- I contenuti della Circolare del Ministro del Lavoro Cesare Damiano (Circolare n. 17/2006)
- Le problematiche legate al settore dei Call Center
- I nuovi criteri di valutazione della legittimità/illegittimità dei Contratti di Lavoro a Progetto e le possibili ripercussioni dell'applicazione degli stessi nei diversi settori merceologici
- I principi generali e i principi speciali validi per tutti i campi merceologici in cui i co.co.pro possono essere adottati

Il punto di vista giurisprudenziale sui Contratti di Lavoro a Progetto

- Le decisioni dei Tribunali di Milano, Torino, Ravenna, Piacenza e Modena in merito ai co.co.pro
- Le patologie legate a tali decisioni giurisprudenziali
- Le conseguenze provocate dall'applicazione delle decisioni dei tribunali

Valutazioni conclusive

- L'attuale situazione dei co.co.pro
- Alcune indicazioni ed esempi pratici sulle migliori modalità di ricorso a tale fattispecie contrattuale

Case Study

Analisi di una posizione e stesura di un testo

Gli altri eventi dell'area HR

- > Politiche retributive aziendali 11 e 12 ottobre 2006
- > Il monitoraggio dell'attività formativa 11 e 12 ottobre 2006
- > Il budget del personale 18 e 19 ottobre 2006
- > Outsourcing per la direzione risorse umane 25 ottobre 2006
- > Introdurre e migliorare il processo di performance management 25 e 26 ottobre 2006 + follow up
- > Il ROI della formazione 07 e 08 novembre 2006
- > Applicare le tecniche di marketing communication alla Comunicazione Interna 07 e 08 novembre 2006
- > Il colloquio di selezione 08 e 09 novembre 2006
- > Gestire la comunicazione interna utilizzando la Intranet 15 e 16 novembre 2006
- > HR Metrics 21 e 22 novembre 2006 + follow up
- > Trattative sindacali in azienda 21 e 22 novembre 2006
- > Valutazione del potenziale 22 e 23 novembre 2006
- > Human Resource Manager 28, 29 e 30 novembre 2006
- > Analisi dei bisogni formativi 29 e 30 novembre 2006

